

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το αριθ.7/22-3-2024 πρακτικό έκτακτης, συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής Ξάνθης

Αριθ. Απόφασης 76**Περίληψη**

Έγκριση του σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας διοίκησης Δήμου Ξάνθης, για την περίοδο 2025-2028 και εξουσιοδότηση του γρ. Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου

Στην Ξάνθη και στο Δημαρχιακό Κατάστημα, σήμερα 22 Μαρτίου 2024, ημέρα Παρασκευή και ώρα 09:30, συνήλθε σε έκτακτη συνεδρίαση, η Δημοτική Επιτροπή Ξάνθης, ύστερα από την αριθμ.πρωτ.8397/21-3-2024 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της, Ευστράτιου Κοντού, Δημάρχου Ξάνθης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 67 και της παρ. 1 του άρθρου 167 του ν. 3852/2010 (Α' 87), άρθρο 78 του Ν.4954/2022, λόγω στενών χρονικών περιθωρίων επίλυσης των ζητημάτων στα παρακάτω θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, γιατί σε σύνολο 9 μελών βρέθηκαν παρόντα 8 μέλη δηλαδή:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

- | | |
|---------------------------------|-------------------------|
| 1) Ευστράτιος Κοντός (Πρόεδρος) | 5) Σιαμπάν Μπαντάκ |
| 2) Χαράλαμπος Ευστρατίου | 6) Σουά Μπεκήρ Ογλού |
| 3) Ιωάννης Ζερενίδης | 7) Εμμανουήλ Τσέπελης |
| 4) Ιωάννης Πεπονίδης | 8) Εμμανουήλ Φανουράκης |

ΑΠΟΝΤΕΣ

- 1) Κυριάκος Παπαδόπουλος

(ο οποίος δεν προσήλθε, αν και νόμιμα προσκλήθηκε)

Γίνεται μνεία ότι ο δημοτικός σύμβουλος Κυριάκος Παπαδόπουλος, ενημέρωσε εγκαίρως τον Πρόεδρο για την απουσία του και στη θέση του κλήθηκε το αναπληρωματικό μέλος Θωμάς Ηλιάδης

Ο Πρόεδρος Ευστράτιος Κοντός, κήρυξε την έναρξη της έκτακτης συνεδρίασης και αφού αναφέρθηκε στο κατεπείγον της συνεδρίασης λόγω στενών χρονικών περιθωρίων, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 67 και της παρ. 1 του άρθρου 167 του ν. 3852/2010 (Α' 87), άρθρο 78 του Ν.4954/2022, λόγω στενών χρονικών περιθωρίων επίλυσης των ζητημάτων στο παρακάτω θέμα, της ημερήσιας διάταξης, ζήτησε από τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής, να αποφανθεί για το κατεπείγον του παρακάτω θέματος της ημερήσιας διάταξης

01ο ΘΕΜΑ: Έγκριση του σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας διοίκησης Δήμου Ξάνθης, για την περίοδο 2025-2028 και εξουσιοδότηση του γρ. Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου

Η Δημοτική Επιτροπή αφού έλαβε υπόψη της: την εισήγηση του προέδρου, τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 67 και της παρ. 1 του άρθρου 167 του ν. 3852/2010 (Α' 87), διατάξεις του άρθρου 78 του Ν.4954/2022 και το περιεχόμενο του θέματος το οποίο πρέπει να συζητηθεί λόγω της κατεπείγουσας φύσης του

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Τη συζήτηση του θέματος που αφορά την «Έγκριση του σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας διοίκησης Δήμου Ξάνθης, για την περίοδο 2025-2028 και εξουσιοδότηση του γρ. Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου», λόγω της κατεπείγουσας φύσης του, που προκύπτει από τα στενά χρονικά περιθώρια επίλυσης του ζητήματος.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος, έθεσε υπόψη της Επιτροπής, την αριθμ.πρωτ.8136/19-3-2024 εισήγηση του Αντιδημάρχου Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών, η οποία έχει, ως εξής:

«Σχετική: 1. Η με αριθ. πρωτ. ΔΠΙΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12.3.2024 (ΑΔΑ: 91ΒΧ46ΜΤΛ6—0ΗΖ) εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Πολυετής Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2025-2028» 2. Η με αριθμό πρωτ. 8021/19.3.2024 Αναφορά της Προϊσταμένης του Τμήματος Διοικητικών Υπηρεσιών της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Ξάνθης.

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης και της λειτουργίας ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης, καθίσταται απαραίτητη η λήψη μέτρων για τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

Στις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία,
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους **Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού** και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται **χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ)**, η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει να υποβληθούν στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografι.gov.gr>) και η χρήση της αφορά τις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευόμενων φορέων τους.

Ειδικότερα για τους φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης από τον Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής (άρθρο 9 του ν.5056/2023).

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάση ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό / Κανονισμό.

Η προθεσμία για την υποβολή του ως άνω σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού, λήγει για τους ΟΤΑ Α' Βαθμού **στις 22-03-2024**.

Σημειώνεται ότι στους παρακάτω πίνακες δεν συμπεριλαμβάνονται οι δεσμευμένες θέσεις λόγω: α) έγκρισης εκκίνησης διαδικασιών πρόσληψης (δεν θεωρούνται συνεπώς κενές οι θέσεις για τις οποίες έχει χορηγηθεί έγκριση για πρόσληψη στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων των ετών 2020, 2021, 2022, 2023 και 2024, καθώς και θέσεις για τις οποίες επίκειται η ολοκλήρωση της διαδικασίας πλήρωσής τους, (π.χ. έκδοση προκήρυξης, αποτελεσμάτων κλπ.) και β) λόγω κινητικότητας. Διευκρινίζεται ότι οι θέσεις που έχουν υποβληθεί προς κάλυψη στον Α' Κύκλο Κινητικότητας 2024 θεωρούνται δεσμευμένες.

Στην πραγματικότητα δηλαδή, οι κενές θέσεις που δεν καλύπτονται από προσωπικό, είναι πολύ περισσότερες.

Το ηλεκτρονικό αρχείο αφορά στον πολυετή προγραμματισμό του μόνιμου προσωπικού για τα έτη 2025, 2026, 2027 και 2028, μαζί με την τεκμηρίωση αναγκαιότητάς τους.

Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις προσωπικού του Δήμου Ξάνθης

ΕΤΟΣ	2025	2026	2027	2028
ΠΕ	2	1	0	2
ΤΕ	0	0	0	0
ΔΕ	2	2	2	2
ΥΕ	2	1	2	0
Σύνολο	6	4	4	4

**ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΞΑΝΘΗΣ
ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ 2025-2028**

ΕΤΟΣ 2025

Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης και πρόσληψης
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	30	1	2	1	1	2
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων	10	1	0	0	1	1
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	20	2	2	1	1	2
ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	48	9	2	0	2	2
		ΣΥΝΟΛΟ		13	6	2	5	7

ΕΤΟΣ 2026

Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης και πρόσληψης
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	30	1	1	0	1	1
ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	31	2	1	1	1	2
ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	27	4	1	2	1	3
ΥΕ	ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ - ΚΛΗΤΗΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	5	1	1	1	1	2
		ΣΥΝΟΛΟ		8	4	4	4	8

ΕΤΟΣ 2027

Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης και πρόσληψης
------------------	--------	--------------------------	----------------------	------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	---

ΤΕ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων	2	1	0	0	1	1
ΔΕ	ΚΗΠΟΥΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	12	2	2	1	1	2
ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων	9	0	2	1	1	2
		ΣΥΝΟΛΟ		3	4	2	3	5
ΕΤΟΣ 2028								
Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης και πρόσληψης
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	30	1	1	0	1	1
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	20	2	1	0	1	1
ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	8	0	1	0	1	1
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	16	0	1	1	0	1
		ΣΥΝΟΛΟ		3	4	1	3	4
		ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		27	18	9	15	24

Στρατηγικές προτεραιότητες του Δήμου Ξάνθης για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του

Τα τελευταία έτη έλαβε χώρα η συνταξιοδότηση μεγάλου αριθμού υπαλλήλων του Δήμου, διαφόρων ειδικοτήτων. Επίσης μετατάχθηκαν αρκετοί υπάλληλοι του Δήμου σε άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου, στα πλαίσια των κύκλων κινητικότητας των τελευταίων ετών. Διαπιστώνεται ότι οι εκροές υπαλλήλων από τον Δήμο είναι περισσότερες από τις εισροές κι αυτό δυσχεραίνει αρκετά τη λειτουργία των Υπηρεσιών του. Παρατηρείται υποστελέχωση τόσο στις Διοικητικές όσο και στις Τεχνικές υπηρεσίες. Επίσης υπάρχει μεγάλη έλλειψη υπηρετούντος προσωπικού στον κλάδο ΔΕ Οδηγών και ΥΕ Εργατών. Στόχος του φορέα θα αποτελέσει η κάλυψη θέσεων μόνιμου προσωπικού είτε κατόπιν προκηρύξεων είτε στα πλαίσια των κύκλων κινητικότητας.

Κατόπιν των ανωτέρω, εισηγούμαι στη Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Ξάνθης την έγκριση του σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης του Δήμου Ξάνθης, για την περίοδο 2025-2028, όπως αυτό περιέχεται αναλυτικά στους παραπάνω πίνακες, καθώς και την εξουσιοδότηση του γραφείου Μητρώων και Διαδικασιών Προσωπικού να υποβάλλει ηλεκτρονικά, στην εφαρμογή του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apograf.gov.gr>), τα απαιτούμενα στοιχεία».

Επακολούθησε συζήτηση και πλήρης περιγραφή των συζητηθέντων, βρίσκεται καταγεγραμμένη σε ηλεκτρονική μορφή που τηρείται στο αρχείο του γραφείου της Οικονομικής Επιτροπής.

Τέλος ο Πρόεδρος, κάλεσε τα μέλη να αποφασίσουν σχετικά.

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ύστερα από διαλογική συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων, έχοντας υπόψη την εν λόγω εισήγηση,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Την έγκριση του σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης του Δήμου Ξάνθης, για την περίοδο 2025-2028, όπως αυτό περιέχεται αναλυτικά στους παρακάτω πίνακες, καθώς και την εξουσιοδότηση του γραφείου Μητρώων και Διαδικασιών Προσωπικού να υποβάλλει ηλεκτρονικά, στην εφαρμογή του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>), τα απαιτούμενα στοιχεία:

Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις προσωπικού του Δήμου Ξάνθης

ΕΤΟΣ	2025	2026	2027	2028
ΠΕ	2	1	0	2
ΤΕ	0	0	0	0
ΔΕ	2	2	2	2
ΥΕ	2	1	2	0
Σύνολο	6	4	4	4

**ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΞΑΝΘΗΣ
ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ 2025-2028**

ΕΤΟΣ 2025

Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης και πρόσληψης
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	30	1	2	1	1	2
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων	10	1	0	0	1	1
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	20	2	2	1	1	2
ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	48	9	2	0	2	2
		ΣΥΝΟΛΟ		13	6	2	5	7

ΕΤΟΣ 2026									
Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης και πρόσληψης	
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	30	1	1	0	1	1	
ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	31	2	1	1	1	2	
ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	27	4	1	2	1	3	
ΥΕ	ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ - ΚΛΗΤΗΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	5	1	1	1	1	2	
		ΣΥΝΟΛΟ		8	4	4	4	8	
ΕΤΟΣ 2027									
Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης και πρόσληψης	
ΤΕ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	Άσκηση επιπέδων/νέων αρμοδιοτήτων	2	1	0	0	1	1	
ΔΕ	ΚΗΠΟΥΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	12	2	2	1	1	2	
ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Άσκηση επιπέδων/νέων αρμοδιοτήτων	9	0	2	1	1	2	
		ΣΥΝΟΛΟ		3	4	2	3	5	
ΕΤΟΣ 2028									
Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης και πρόσληψης	
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	30	1	1	0	1	1	
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	20	2	1	0	1	1	
ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	8	0	1	0	1	1	

	ΕΡΓΟΥ							
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	- Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	16	0	1	1	0	1
		ΣΥΝΟΛΟ		3	4	1	3	4
		ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		27	18	9	15	24

.....
 Συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφηκε όπως ακολουθεί.

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ο Πρόεδρος
 Ευστράτιος Κοντός
 (υπογραφή)

Τα μέλη
 (Ακολουθούν υπογραφές)

Ακριβές απόσπασμα
 Ξάνθη, 22-3-2024
 Με εντολή Δημάρχου
 Η Γραμματέας της Δημοτικής Επιτροπής
 Μαρία Άννα Ανδρέου