

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το αριθ.9/8-3-2022 πρακτικό τακτικής συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής Δήμου Ξάνθης

Αριθ. Απόφασης 82**Περίληψη**

Έγκριση σχεδίου πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023-2026

Στην Ξάνθη, σήμερα 8 Μαρτίου 2022, ημέρα Τρίτη και ώρα 09:30 σε συνήλθε σε τακτική, μέσω τηλεδιάσκεψης, συνεδρίαση, η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Ξάνθης, ύστερα από την αριθμ.πρωτ.5125/4-3-2022 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της, Εμμανουήλ Τσέπελη, Δημάρχου Ξάνθης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 184 του Ν.4365/2019, του άρθρου 10 της Π.Ν.Π. «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών εμφάνισης Κορωνοϊού COVID 19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσης του», τις αριθμ.18318/13-3-2020, 40/-31-3-2020, 163/33282-29.05.2020 και 60249/22-9-2020 εγκυκλίου του ΥΠΕΣ, την ΚΥΑ-Δ1αΓ.Π.οικ.-71342-06.11.2020-ΦΕΚ-4899-06.11.2020-τεύχος-Β' και το άρθρο 67 του Ν.3852/2010 προσαρμοσμένο στις προαναφερόμενες διατάξεις, προκειμένου να συζητηθούν τα παρακάτω θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, γιατί σε σύνολο 9 μελών βρέθηκαν παρόντα 7 μέλη δηλαδή:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

- | | |
|----------------------------------|-------------------------|
| 1. Τσέπελης Εμμανουήλ (Πρόεδρος) | 5. Γεώργιος Καλογεράς |
| 2. Απόστολος Ελευθεριάδης | 6. Σουά Μπεκήρ Ογλού |
| 3. Ιωάννης Ζερενίδης | 7. Εμμανουήλ Φανουράκης |
| 4. Στέφανος Ιγιαννίδης | |

ΑΠΟΝΤΕΣ

- | | |
|--------------------------|-----------------------------|
| 1. Δημοσθένης Γεωργιάδης | 2. Χαράλαμπος Δημαρχόπουλος |
|--------------------------|-----------------------------|
- (οι οποίοι δεν συμμετείχαν στη συνεδρίαση)

Γίνεται μνεία ότι ο δημοτικός σύμβουλος Ιωάννης Ζερενίδης προσήλθε στη συνεδρίαση, μετά την ψήφιση του 014

Ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής και αφού εισηγήθηκε το 10^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, έθεσε υπόψη των μελών την αριθμ.πρωτ.5058/4-3-2022 εισήγηση του Αντιδημάρχου Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών, η οποία έχει ως εξής:

«Σχετ: Η με αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/78/οικ.2689/21.2.2022 (ΑΔΑ: 9ΕΒΞ46ΜΤΛ6—Ψ9Π) εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Πολυετής Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2023-2026» Η αριθμ.πρωτ.4790/3-3-2022 αναφορά της Προϊσταμένης του Τμήματος Διοικητικών Υπηρεσιών, Χριστίνας Ράλλη

Έχοντας υπόψη, τα ανωτέρω σχετικά, εισηγούμαι θετικά:

Την έγκριση του σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης του Δήμου Ξάνθης, για την περίοδο 2023-2026, όπως αυτό περιέχεται αναλυτικά στην αριθμ.πρωτ.4790/3-3-2022 αναφορά της υπηρεσίας καθώς και την εξουσιοδότηση του γραφείου Μητρώων και Διαδικασιών Προσωπικού να υποβάλλει ηλεκτρονικά, στην εφαρμογή του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>), τα απαιτούμενα στοιχεία»

Επακολούθησε συζήτηση και πλήρης περιγραφή των συζητηθέντων, βρίσκεται καταγεγραμμένη σε ηλεκτρονική μορφή που τηρείται στο αρχείο του γραφείου της Οικονομικής Επιτροπής.

Ο δημοτικός σύμβουλος Γεώργιος Καλογεράς ψήφισε Λευκό.

Τέλος ο Πρόεδρος, κάλεσε τα μέλη να αποφασίσουν σχετικά

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ύστερα από διαλογική συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων έχοντας υπόψη την εν λόγω εισήγηση

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

- Α) Την έγκριση του σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης του Δήμου Ξάνθης, για την περίοδο 2023-2026, όπως αυτό επισυνάπτεται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσης απόφασης.

- Β) Εξουσιοδοτεί το γραφείο Μητρώων και Διαδικασιών Προσωπικού να υποβάλλει ηλεκτρονικά, στην εφαρμογή του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>), τα απαιτούμενα στοιχεία να υποβάλλει ηλεκτρονικά, στην εφαρμογή του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>), τα απαιτούμενα στοιχεία.

.....
Συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφηκε όπως ακολουθεί.

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ο Πρόεδρος
Εμμανουήλ Τσέπελης
(υπογραφή)

Τα μέλη
(Ακολουθούν υπογραφές)

Ακριβές απόσπασμα
Ξάνθη, 8-3-2022
Με εντολή Δημάρχου
Η Γραμματέας της Οικονομικής Επιτροπής
Μαρία Άννα Ανδρέου

Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις προσωπικού του Δήμου Ξάνθης

ΕΤΟΣ	2023	2024	2025	2026
ΠΕ	0	2	2	1
ΤΕ	1	0	0	0
ΔΕ	7	3	2	0
ΥΕ	2	0	1	1
Σύνολο	10	5	5	2

**ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΞΑΝΘΗΣ
ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ 2022-2025**

Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης και πρόσληψης
ΕΤΟΣ 2023								
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	15	1	0	0	1	1
ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	3	0	1	1	0	1
ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων	1	1	0	0	1	1
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	3	1	0	1	0	1
ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	31	6	1	0	1	1

ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	24	2	1	0	1	1
ΔΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	8	1	2	1	1	2
ΔΕ	ΚΗΠΟΥΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	6	0	3	0	1	1
ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	57	7	2	0	1	1
			ΣΥΝΟΛΟ		10	3	7	10

ΕΤΟΣ 2024

Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης και πρόσληψης
ΠΕ	ΠΟΛΕΟΔΟΜΩΝ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	1	1	0	0	1	1
ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	14	1	2	1	0	1
ΤΕ	ΕΠΟΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ	Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων	1	1	0	0	1	1
ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	24	2	1	1	0	1
ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	7	0	2	0	1	1
			ΣΥΝΟΛΟ		5	2	3	5

ΕΤΟΣ 2025

Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης και πρόσληψης
ΠΕ	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	7	1	1	0	1	1
ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	14	1	1	0	1	1
ΤΕ	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ	Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων	1	1	0	0	1	1

ΔΕ	ΤΕΧΝΙΤΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	7	0	2	1	0	1
ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	47	7	1	0	1	1
			ΣΥΝΟΛΟ		5	1	4	5

ΕΤΟΣ 2026

Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης και πρόσληψης
ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	14	1	1	1	0	1
ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	57	7	1	0	1	1
			ΣΥΝΟΛΟ		2	1	1	2

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	22	7	15	22
----------------------	-----------	----------	-----------	-----------

Στρατηγικές προτεραιότητες του Δήμου Ξάνθης για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του

Τα τελευταία έτη έλαβε χώρα η συνταξιοδότηση μεγάλου αριθμού υπαλλήλων του Δήμου, διαφόρων ειδικοτήτων. Επίσης μετατάχθηκαν αρκετοί υπάλληλοι του Δήμου σε άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου, στα πλαίσια των κύκλων κινητικότητας των τελευταίων ετών. Διαπιστώνεται ότι οι εκροές υπαλλήλων από τον Δήμο είναι περισσότερες από τις εισροές κι αυτό δυσχεραίνει αρκετά τη λειτουργία των Υπηρεσιών του. Παρατηρείται υποστελέχωση τόσο στις Διοικητικές όσο και στις Τεχνικές υπηρεσίες. Επίσης υπάρχει μεγάλη έλλειψη υπηρετούντος προσωπικού στον κλάδο ΔΕ Οδηγών. Στόχος του φορέα θα αποτελέσει η κάλυψη θέσεων μόνιμου προσωπικού είτε κατόπιν προκηρύξεων είτε στα πλαίσια των κύκλων κινητικότητας. Ειδικά προτεραιότητα θα δοθεί στους διοικητικούς κλάδους, στους κλάδους των μηχανικών, όπως επίσης και στον κλάδο ΔΕ Οδηγών