

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το αριθ.5/29-3-2019 πρακτικό τακτικής συνεδρίασης του δημοτικού Συμβουλίου Ξάνθης,

Αριθ. Απόφασης 72**Περίληψη**

Στρατηγικός προγραμματισμός προσλήψεων περιόδου 2020 – 2023

Στην Ξάνθη και στο Δημαρχιακό κατάστημα, σήμερα 29 Μαρτίου 2019 ημέρα Παρασκευή και ώρα 14:00 συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο Ξάνθης, στην αίθουσα των συνεδριάσεων του, ύστερα από την αριθμ.πρωτ.7263/22-3-2019 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου που επιδόθηκε σύμφωνα με το Νόμο στο καθένα από τα μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου και κοινοποιήθηκε στο Δήμαρχο Ξάνθης και με την προεδρία του Προέδρου Δρεμισίτζη Ιωάννη για να συζητήσει και να πάρει αποφάσεις στα παρακάτω θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, γιατί σε σύνολο 41 δημοτικών Συμβούλων, βρέθηκαν παρόντες 27 δημοτικοί σύμβουλοι, δηλαδή:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| 1. Δρεμισίτζης Ιωάννης (Πρόεδρος) | 15. Μπογιάρ Αχμέτ Σελαϊντήν |
| 2. Ανταμπούφης Νικόλαος | 16. Μποζ Ραμαδάν |
| 3. Γιαννώτα Θεοδώρα | 17. Μυλωνάς Γεώργιος |
| 4. Γουναρίδης Στυλιανός | 18. Παπαδόπουλος Κυριάκος |
| 5. Δημούδη Χρυσούλα | 19. Παρτσαλίδου Δέσποινα |
| 6. Ηλιάδης Θωμάς | 20. Πυρνάρη Ειρήνη |
| 7. Θεοδωρίδης Αναστάσιος | 21. Ρεκάρης Μιχαήλ Χρυσοβαλάντης |
| 8. Ιγιαννίδης Στέφανος | 22. Ταρενίδης Παναγιώτης |
| 9. Καμαρίδης Ιπποκράτης | 23. Τσαρεκτσή Τζενάν |
| 10. Καρά Αχμέτ | 24. Φανουράκης Έμμανουήλ |
| 11. Κολλάρος Γεώργιος | 25. Χαριτωνίδου Ειρήνη |
| 12. Λύρατζης Πασχάλης | 26. Χασάν Ογλού Φερτούν |
| 13. Μούρκας Χρήστος | 27. Χατζηευφραιμίδης Ιορδάνης |
| 14. Μπεκήρ Ογλού Σουά | |

ΑΠΟΝΤΕΣ

- | | |
|----------------------------|-----------------------------|
| 1. Αγκόρτσας Απόστολος | 8. Μπαντάκ Σιαμπάν |
| 2. Γκιρτζίκη Αλεξία | 9. Σδρέβανος Μαρίνος |
| 3. Καρά Οσμάν Χασάν Λεβέντ | 10. Τριανταφυλλίδης Κων/νος |
| 4. Κιρατζή Ερκάν | 11. Τσεγγελίδης Ιωάννης |
| 5. Κυριακίδης Αλέξανδρος | 12. Τσέπελης Έμμανουήλ |
| 6. Λομβαρδέας Μιχαήλ | 13. Τσιακίρογλου Σωτήριος |
| 7. Μιχαλοπούλου Αλίκη | 14. Χασάν Ογλού Ορχάν |

(οι οποίοι δεν προσήλθαν αν και προσκλήθηκαν νόμιμα)

Στη συνεδρίαση παραβρίσκεται ο Δήμαρχος Ξάνθης κ. Χαράλαμπος Δημαρχόπουλος και η Πρόεδρος της ΔΚ Ξάνθης Τριανταφυλλιά Σωτηριάδου.

Γίνεται μνεία ότι ο δημοτικός σύμβουλος Μπεκήρ Ογλού Σουά, αποχώρισε οριστικά από τη συνεδρίαση κατά τη συζήτηση του 3^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης.

Ο Πρόεδρος Δρεμισίτζης Ιωάννης κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου και έθεσε υπόψη του συμβουλίου στο 16^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, την αριθ.πρωτ.7305/22-3-2019 εισήγηση του τμήματος Διοικητικών Υπηρεσιών, η οποία έχει ως εξής:

«Έχοντας υπόψη: 1. Η με αριθ. πρωτ. ΔΙΠΠ/Φ.2.9/οικ.9816/28-02-2019 (ΑΔΑ: 97ΖΒ465ΧΘΨ-ΖΓ5) εγκύκλιος του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης με θέμα «Στρατηγικός Προγραμματισμός Προσλήψεων 2020-2023». 2. Το με αριθ. πρωτ. ΔΙΠΠ/Φ.2.9/65/οικ.11639/14-03-2019 έγγραφο του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης που διορθώνει κατά το μέρος που αφορά την 9^η στήλη του συνημμένου Παραρτήματος Α' της ανωτέρω (1.) σχετικής εγκυκλίου.3. Την με αριθ. πρωτ. 20616/20-03-2019 - Εγκύκλιο 10 του Υπουργείου Εσωτερικών.

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης και της λειτουργίας ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης καθίσταται απαραίτητη η λήψη μέτρων για τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

Οι μέχρι σήμερα αδυναμίες στο στρατηγικό σχεδιασμό διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού, με την υποβολή μεμονωμένων αιτημάτων πρόσληψης τόσο τακτικού όσο και έκτακτου προσωπικού από όλους τους φορείς του δημοσίου στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, δεν συντελούσε στον εξορθολογισμό και στην ιεράρχηση και κάλυψη των πραγματικών αναγκών της δημόσιας διοίκησης.

Κατόπιν αυτών, οι οποίες εφαρμόζουν τις στρατηγικές προτεραιότητες που τέθηκαν στην Εθνική Στρατηγική για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση 2017-2019, εγκαθίσταται σύστημα πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού σχεδιασμού προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού, με σκοπό τον καλύτερο προγραμματισμό, την αναβάθμιση και απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα, πλήρως εναρμονισμένου με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, αλλά και τη λειτουργική διασύνδεση με τις πρόσφατες διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου, όπως το σύστημα κινητικότητας, η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσης και η λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 1 και 7 του ν.4590/2019, προσλήψεις πάσης φύσεως προσωπικού των κάτωθι φορέων διενεργούνται βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού:

Άρθρο 1 - Φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης - για τους φορείς Τ.Α: Υποτομέας S1313 του ΜΦΓΚ.

Προκειμένου οι φορείς Τ.Α να υποβάλουν στο ΥΠΕΣ ηλεκτρονικά τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού, σκόπιμο θα ήταν να έχει προηγηθεί απόφαση του οικείου Συμβουλίου (Περιφερειακού, Δημοτικού, Διοικητικού), η οποία όμως δεν απαιτείται να αποσταλεί στην υπηρεσία μας.

Το συμπληρωμένο αρχείο xls θα πρέπει να υποβληθεί μέσω του ειδικού διαδικτυακού τόπου που έχει δημιουργηθεί για τη συλλογή των στοιχείων που αφορούν θέματα του προσωπικού της Τ.Α. (<https://aftodioikisi.ypes.gr/>) μέχρι τις 28 Μαρτίου 2019.

Σας γνωρίζουμε ότι στον ανωτέρω προγραμματισμό προσλήψεων είναι δεσμευμένες και δεν συμπεριλαμβάνονται οι εξής θέσεις :

- 3 ΔΕ Ηλεκτρολόγων για την προκήρυξη ΑΣΕΠ 3Κ/2018,
- 1 ΔΕ Χειριστής Μηχανημάτων Έργου σύμφωνα με το άρθρο 82 του Ν. 4483/2017,
- 3 ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου για την προκήρυξη ΑΣΕΠ 3Κ/2018,
- 6 ΔΕ Οδηγών για την προκήρυξη ΑΣΕΠ 3Κ/2018 και
- 23 ΥΕ Εργατών για την προκήρυξη ΑΣΕΠ 3Κ/2018.

Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλούμε να εισηγηθείτε στο Συμβούλιό σας την έγκριση του Στρατηγικού Προγραμματισμού Προσλήψεων Προσωπικού 2020-2023, καθώς και την εξουσιοδότηση του γραφείου Μητρώων και Διαδικασιών Προσωπικού να υποβάλλει ηλεκτρονικά το απαιτούμενο αρχείο.

Το ηλεκτρονικό αρχείο αφορά στον πολυετή προγραμματισμό του τακτικού προσωπικού για τα έτη 2020, 2021, 2022 και 2023 μαζί με την τεκμηρίωση αναγκαιότητάς τους και τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού των ετών αυτών».

Τέλος ο Πρόεδρος κάλεσε το Σώμα ν' αποφασίσει σχετικά.

ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ύστερα από διαλογική συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων, έχοντας υπόψη του την εν λόγω εισήγηση

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

- A) Εγκρίνει του Στρατηγικού Προγραμματισμού Προσλήψεων Προσωπικού 2020-2023, όπως ακριβώς επισυνάπτεται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσης απόφασης.
- B) Εξουσιοδοτεί το γραφείο Μητρώων και Διαδικασιών Προσωπικού του Δήμου Ξάνθης να υποβάλλει ηλεκτρονικά το απαιτούμενο αρχείο.

.....
Συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφηκε όπως ακολουθεί.

ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο Πρόεδρος
Δρεμισίξης Ιωάννης
(Υπογραφή)

Τα μέλη
(Ακολουθούν υπογραφές)

Ακριβές απόσπασμα
Ξάνθη 3-4-2019
Με εντολή Δημάρχου
Η Ειδική Γραμματέας του Δημ.Σ/λίου
Μαρία – Άννα Ανδρέου

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 2020-2023 (1)				
Συμπληρώνεται αυτόματα	Περιγράφεται συνοπτικά η αποστολή του φορέα με βάση τις οργανικές διατάξεις του	Αναφέρονται τα βασικά στρατηγικά κείμενα που αφορούν την προκείμενη περίοδο (π.χ. Στρατηγική Νέας Γενιάς, Στρατηγική για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση κ.λπ.) Επιπλέον, εφόσον εκδοθεί, αναφέρονται οι σχετικές αποφάσεις στοχοθεσίας δυνάμει του ν. 4369/2016 (Α'33)	Αναφέρονται συνοπτικά οι Βασικές Στρατηγικές Προτεραιότητες για την περίοδο	Αναφέρονται εμβληματικά έργα και δράσεις της περιόδου στα οποία θα συμβάλλουν οι προγραμματιζόμενες προσλήψεις
ΦΟΡΕΑΣ	ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΦΟΡΕΑ	ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΑ ΚΕΙΜΕΝΑ ΠΟΥ ΤΗΡΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΦΟΡΕΑ	ΒΑΣΙΚΕΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΕ ΕΜΒΛΗΜΑΤΙΚΑ ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ (ΑΝΑΦΕΡΟΝΤΑΙ ΤΙΤΛΟΙ ΔΡΑΣΕΩΝ/ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥΣ)
620022222222 - ΔΗΜΟΣ ΞΑΝΘΗΣ	Αποστολή του Δήμου ως σύγχρονου φορέα έκφρασης των αυτοδιοικητικών αξιών που ενσωματώνουν τις βασικές αρχές της εγγύτητας και της επικουρικότητας συνοψίζεται στην παρακάτω πρόταση. Όπως αυτή έχει ενσωματωθεί και στο θεσμικό πλαίσιο της Αυτοδιοίκησης : "Η διακυβέρνηση των τοπικών υποθέσεων και η παροχή δημόσιων αγαθών και υπηρεσιών για την ικανοποίηση αναγκών των κατοίκων και των τοπικών φορέων, με απώτερο σκοπό τη βιώσιμη κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της περιοχής του".			